



**Szervezeti egység:**

**Név:**

**Születési hely, idő:**

**Cím:**

**Munkakör:**

**Kinevezés időtartama:**

## **MUNKÁLTATÓI TÁJÉKOZTATÁS**

a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény  
25/A. § (7) szerint

**a Miskolci Egyetem, mint munkáltató fenntartóváltása miatt  
a foglalkoztatottakat érintő jogállásváltozásról**

A nemzeti felsőoktatásról szóló 2011. évi CCIV. törvény (továbbiakban: Nftv.) 117/C. § felhatalmazása alapján az Országgyűlés döntött a Miskolci Egyetem (továbbiakban: Egyetem) új fenntartója létrehozásáról, az Universitas Miskolcinensis Alapítványról, melyről az Universitas Miskolcinensis és a Miskolci Egyetem részére történő vagyonszármaztatásról szóló 2020. évi XXXIX. törvény rendelkezik.

Az Nftv. 117/C. § (5) szerint a fenntartóváltás következtében a felsőoktatási intézmény, mint munkáltató által foglalkoztatottak közalkalmazotti jogviszonya 2020. augusztus 1. napjától munkaviszonnyá alakul. A munkáltató és foglalkoztatott közötti jogállásváltozásra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt.) 25/A. § (7) bekezdésében foglaltakat, valamint a 37. § (2) bekezdés c) pont rendelkezéseit kell alkalmazni.

A jogállásváltozással kapcsolatban az Egyetem, mint munkáltató részéről a közalkalmazottak számára az alábbi tájékoztatást adjuk:

### **I./ A jogállásváltozás időpontja 2020. augusztus 1.**

### **II./ Az Egyetem fenntartójának és jogállásának változása**

1. A változás indoka az, hogy az Egyetem fenntartója a Magyar Állam helyett 2020. augusztus 1. napjától az Universitas Miskolcinensis Alapítvány lesz a fent hivatkozott törvényi rendelkezések alapján.
2. Az Egyetemnek, mint felsőoktatási intézménynek a költségvetési szervei jogállása megszűnik, és mint közhasznú magán felsőoktatási intézmény kerül az Oktatási Hivatal nyilvántartásában átvezetésre.

### **III./ Foglalkoztatási jogviszony átalakulása**

1. A munkáltató II. pont szerinti jogállásváltozása következtében 2020. augusztus 1. napjától a foglalkoztatási jogviszonyokra továbbiakban a Kjt. rendelkezései csak az Nftv. 117./C. § rendelkezései szerinti körben alkalmazandók. A foglalkoztatásra vonatkozó irányadó szabályokat ezen időponttól törvényi szinten a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban: Mt.) és az Nftv., intézményi szinten a Foglalkoztatási Követelményrendszer (továbbiakban: FKR), valamint a Kollektív Szerződés (továbbiakban: KSZ) határozzák meg.



2. A munkáltató alapító okirat szerinti feladatai nem változnak, valamennyi közalkalmazott foglalkoztatása – a munkakör tartalmának változatlansága mellett – a Nftv. rendelkezései szerint (117/C § (5) bek.), a törvény erejénél fogva – a felek minden további jognyilatkozata nélkül – jogfolytonos az alábbiak szerint:

A 2020. július 31. napján érvényes kinevezési dokumentum 2020. augusztus 1-jével

- a) a határozatlan idejű közalkalmazotti kinevezés határozatlan idejű munkaszerződéssé,
  - b) a határozott idejű közalkalmazotti kinevezés - az abban megadott határidőre - határozott idejű munkaszerződéssé alakul;
  - c) a kikötött és még le nem járt próbaidők az eredeti határidőig fennmaradnak;
  - d) a teljes munkaidős kinevezés teljes munkaidős munkaszerződéssé, a részmunkaidős kinevezés részmunkaidős munkaszerződéssé alakul;
  - e) a munkáltatónál töltött közalkalmazotti jogviszonyt az átalakulással létesülő munkaviszonnyal egybe kell számítani;
  - f) 2020. augusztus 1. napjától a munkaviszonyban állók elnevezése munkavállaló;
  - g) a Kjt. szerinti munkakör megnevezések - a munkakör tartalmi változatlansága mellett – továbbra is megmaradnak.
3. A Nftv. 37.§-a szerinti magasabb vezető/vezető vezetői megbízása esetén a közalkalmazotti jogviszony az alapmunkaköre szerinti kinevezése alapján alakul munkaszerződéssé és ezzel egyidejűleg a létrejött munkaszerződés a vezetői megbízás határozott idejére és annak tartalma szerint – az Nftv.117/C.§ (8) bekezdésben meghatározott eltéréssel - módosul. A vezetői megbízás eredeti időtartamának lejáratát követően a munkaviszony - a felek eltérő megállapodása hiányában – a korábbi munkaszerződésre módosul vissza azzal, hogy az Mt. munkaszerződés módosítására vonatkozó rendelkezéseit alkalmazni kell.
  4. Mt. 208. § (1) alapján vezető állású munkavállalónak minősülnek 2020. augusztus 1. napjától: rektor, kancellár, rektorhelyettes(ek), kancellárhelyettes, dékán, főigazgató, Bartók Béla Zeneművészeti Intézet igazgató, Felsőoktatási Ipari Együttműködési Központ igazgató.
  5. 2020. július 31. napján azon vezetők, vezetői elnevezéssel bíró, vagy arra utaló elnevezésű munkakörök esetében - amelyek nem tartoznak az Mt. 208. § (1) bekezdése hatálya alá, vagyis a jogállásváltást követően nem minősülnek a III/4. pont szerinti, ún. vezető állású munkavállalónak (pl. intézetigazgatók, hivatalvezetők, osztályvezetők, szakmai irányítók, projektvezetők, vagy igazgatói, egyéb vezetői elnevezés használatára jogosult személyek) nem készül vezetői munkaszerződés, a vezetői feladatok ugyanakkor a korábbi vezetői megbízás időtartamára és a kapcsolódó jövedelemmel együtt a munkaszerződés részét képezik.

#### **IV./ Bérelemek**

1. A Kjt. 25/B.§ (2) bekezdése szerint a munkaszerződés alapján a munkavállaló munkabére (alpbérének, bérpótlékainak és egyéb bérelemeinek együttes összege) nem lehet alacsonyabb mértékű, mint a jogállásváltozást megelőzően irányadó illetményének és a jogszabály, valamint KSZ alapján járó illetménypótlékainak együttes összege, kivéve, ha valamely közalkalmazotti illetménypótlék megállapításának alapjául szolgáló körülmény a munkaszerződés megkötését követően már nem áll fenn. Az alpbérbe a kizárólag a közalkalmazotti jogviszonyhoz kapcsolódó illetménypótlékok beépülnek.



2. **A 2020. július 31-én érvényes garantált illetmény 2020. augusztus 1-jétől a munkaszerződésekben az Mt. szerinti alaphétként kötelező érvénnyel, változatlan összegben garantált.**

A kinevezési dokumentumban megjelenő illetményelemek közül **garantált illetménynek tekintendő** a Kjt. szerinti tábla vagy az oktatói/kutatói/tanári bértábla alapján járó **besorolási illetmény**, valamint mindazon – a munkakörhöz kapcsolódó – **határozatlan időre adott munkáltatói döntésen alapuló illetményrész**, amely nem konkrét, nevesített feladatokhoz kapcsolódik.

3. A 2020. július 31. napján közalkalmazotti jogviszonyban állók esetében a 2020. július 31-én is fennálló alábbi bérelemek az **alaphérbébe beépítésre kerülnek: címpótlék, nyelvpótlék, kulturális illetménypótlék, bérkompenzáció, egyéb olyan pótlékok, melyek nem konkrét feladatellátáshoz kapcsolódnak.**
4. **Azon pótlékok, amelyeket az Mt. is szabályoz**, pótlék címén változatlan tartalommal és összegben fennmaradnak, amennyiben a pótlék alapjául szolgáló feladatot, munkakört a munkavállaló ellátja.
5. A 2020. július 31-én fennálló **határozott időre** szóló illetményelemek a határozott idő lejártáig folyósításra kerülnek az adott határozott időre a 2020. július 31-én érvényben lévő munkajogi dokumentum szerint.
6. A munkáltatónak az Nftv. 117/C.§ (6) alapján **a jogállásváltozás folytán létesített munkaviszony első öt évében a közalkalmazottak jogállásáról szóló törvénynek a jubileumi jutalomra vonatkozó szabályait még alkalmazni kell. A megjelölt időszak elteltét követően az Mt. rendelkezései alapján az intézményi foglalkoztatási szabályok alkalmazandók.**

## V./ Szabadság

1. A tárgyév elején megállapított szabadságok mértéke 2020. évben nem változik, kivéve, ha az Mt. kedvezőbb szabályokat állapít meg.
2. A 2021. évi szabadság mértékéről az FKR/KSZ rendelkezik.
3. A szabadság kiadásának rendjét törvényi szinten az Mt., intézményi szinten az FKR/KSZ határozzák meg.
4. A szabadságot – a jogszabályokban meghatározott kivételekkel – az esedékesség évében kell kivenni és kiadni.

## VI./ A munkaviszony megszüntetését érintő rendelkezések

1. A munkáltatónak az Nftv. 117/C.§ (6) alapján **a jogállásváltozás folytán létesített munkaviszony első évében a Kjt. munkáltatói felmentésre vonatkozó szabályait még alkalmazni kell. A megjelölt időszak elteltét követően az Mt. vonatkozó rendelkezései alkalmazandók.**
2. Ha a munkaviszonnyá alakult jogviszony megszűnése vagy megszüntetése esetén a munkavállalót felmondási idő, valamint végkielégítés illeti meg, annak mértékét a munkáltatónál közalkalmazotti és munkaviszonyban töltött idő együttes tartamának figyelembevételével, a jogviszonyra irányadó szabályok alapján kell megállapítani.
3. A 2020. augusztus 1. napján **felmentési idejét már töltő, vagy felmentési idejét megkezdő** (pl. nyugdíjba vonulás miatt) **közalkalmazotti jogviszonya is munkaviszonnyá alakul a**



**felmentési idő lejáratának napjáig.** A munkavégzés alóli mentesítésre és a távolléti díj megállapítására a KSZ rendelkezéseit kell alkalmazni.

#### 4. Nyugdíjazás

a) A munkaviszony mellett a nyugdíj felfüggesztésének kötelezettsége megszűnik. A nyugdíjazást minden esetben a Kancellária Hivatal Humángazdálkodási Osztálya felé be kell jelenteni, a változó járuléklevonás érvényesítése érdekében.

b) 2020. augusztus 1. napjától az Mt. 294. § (1) g) pontja szerint nyugdíjasnak minősülő munkavállaló nyugdíjjogosultság miatti kötelező felmentése megszűnik azzal, hogy **2020. július 31. napjáig**

ba) a **2020. július 31. napján jogviszonyban álló 40 éves szolgálati viszonyal rendelkező nő nyugdíjazási kérelme** esetén a nyugdíjjogosultságra tekintettel a Kjt. 30.§ (4)-(5) bekezdése értelmében a munkáltató részéről történő felmentéssel kerül a jogviszony megszüntetésre;

bb) amennyiben a jogviszony megszüntetésére a Kjt. 30. (1) d) pontja alapján a **nyugdíjjogosultságra való tekintettel a munkáltató kezdeményezésére kerül sor**, akkor a Kjt. felmentésre vonatkozó rendelkezéseit kell alkalmazni.

5. Az **oktatók-kutatók** esetében az Nftv. szabályai alapján változatlanul kötelező a foglalkoztatás megszüntetése a **70. életév** betöltésekor, ugyanakkor az Nftv. szerinti vezetői feladatok ellátására vonatkozó 65. éves korhatár az Mt. hatálya alatt nem alkalmazandó.

#### VII./ Vegyes rendelkezések

1. A 2020. július 31-ig megkötött tanulmányi szerződések 2020. évben azok eredeti tartalmuknak megfelelően fennmaradnak.

2. Az egyéb juttatásokra vonatkozó rendelkezéseket a hatályos intézményi szabályok rendezik.

3. A jogszabálynak megfelelően a munkáltató a reprezentatív szakszervezet, az FDSZ képviselőivel konzultációt kezdeményez a jogállásváltozást érintő kérdésekről, a KSZ módosításának elfogadásáról.

4. A munkaszerződés tervezete a jelen tájékoztatóval átadásra kerül, a végleges szerződések átadásának és aláírásának ütemezéséről a 7/2020. számú rektori-kancellári utasítás rendelkezik.

5. A munkaszerződés aláírásával egyidejűleg meg kell újítani a további jogviszonyokra vonatkozó bejelentési kötelezettséget és vezető állású munkavállalók esetében az összeférhetlenségi nyilatkozatot, amelyek a munkaszerződés mellékletét képezik.

Miskolc, 2020.....

**Prof. Dr. Torma András**

*rektor*

**Prof. Dr. Deák Csaba**

*kancellár*

**Átvetem**

Miskolc, ..... év ..... hó ..... nap